

MUNKAADÓI INTERJÚ
AZ INNOVÁCIÓS VEZETŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

„A magyarországi innovációs helyzet ívelő pályán van.”

Az interjút adta: Magyar Innovációs Szövetség, ügyvezető

Cég profilja: szakmai érdekvédelmi szervezet
Szektor: civil szféra, “nem kormányzati szervezet” (NGO)
Dolgozók száma: 307 fő
Munkakörben dolgozók száma: 4 fő
Nemi arány a munkakörben: 25% férfi, 75% nő
Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Fizikusi végzettségem van. 1993-tól dolgozom kutatóként. Kutatóként láttam, milyen fontos, hogy a kutatások eljussanak a való életbe, a gyakorlatba. Ezt segíti elő a szövetség a saját eszközeivel.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a szervezet?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Én a szövetség ügyvezető igazgatója vagyok. Az elnökség iránymutatása szerint végrehajtjuk a döntéseket. Adott esetben kezdeményezünk is. Részben innovációs politikával foglalkozunk, de fókuszban van még a tehetségkutatás is, melyet tizenévesek körében rendezünk, műszaki területen. Teljes állásban 3 ember, fél állásban 1 ember dolgozik.

3. Milyen módszereket használnak az innovációs vezetők kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Ajánlás során, vagy ismertségi körön keresztül választunk vezetőket. Előny, ha szakirányú végzettsége van a jelentkezőnek és legyen tapasztalata ezen a területen. Vonzódjon a kreativitáshoz, legyen szorgalmas, kitartó, és nagy legyen a stressz tűrése.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem foglalkoztatunk megváltozott munkaképességűeket ebben a pozícióban.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Egyéni változás jellemző, mely általában 1-5 év közé tehető. Ennek oka lehet például a nyugdíjazás.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Ha valaki megbízható, pontos és precíz, akkor sikeres lehet a pályán. Folyamatosan szóbeli visszajelzéseket adunk a teljesítményükről.

7. Van-e tipikus karrierút az innovációs vezetői pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nincs kifejezett karrierút. Minden az egyéni fejlődésen, illetve a változtatásra való igényen múlik.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A magyarországi innovációs helyzet ívelő pályán van. Tehát még sok változás, illetve fejlődés várható a jövőben. Ezt a pályát azoknak ajánlom, akik szeretnek kreatív munkát végezni, és szorgalmasak.