

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ  
**OTTHONVEZETŐ (Bentlakásos gyermek és ifjúságvédelmi intézménybe)**  
foglalkozáshoz

„Gyermekek sorsáért vagyunk felelősek.”

**Az interjút adta:** Bozsoki Róbert igazgató

Cég profilja: gyermekotthon

Szektor: közintézet

Dolgozók száma: 38 fő

Munkakörben dolgozók száma: -

Nemi arány a munkakörben: 60% nő, 40 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 38 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1993 óta vagyok gyermekvédő, és tíz éve pedig igazgató ebben a gyermekotthonban. Eredendően pedagógus végzettségem van, de nem éreztem arra elhivatottságot, többre vágytam, mintsem hogy a 45 percek letanítsam. Aztán megtaláltam a lehetőséget, hogy lehet gyerekekkel másképpen is foglalkozni. Mert az viszont biztos volt, hogy mindenképpen gyerekekkel akartam foglalkozni. De nem olyan behatárolt keretek között, mint a tanítási óra.

**2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Hát ez egy normál gyermekotthon. Nálunk nevelésbe vett gyermekek, és utógondozott fiatal felnőttek vannak, illetve van egy baba-mama csoport 18 év alatti kismamáknak, akik csecsemőkkel élnek itt. Az intézménynek 78 a férőhely száma, tehát ennyi ellátottat tudunk fogadni. 0-tól 24 éves korig lehetnek itt gyerekek. Családias csoportokban élnek. Ezekben a csoportokban 8 maximum 12 gyerek helyezhető el. Hét ilyen csoport van ebből kettőben utógondozottak, fiúk és lányok, illetve a baba-mamák élnek. A másikban családiasabb az összetétel: fiúk és lányok vegyesen, illetve az

életkort tekintve is vegyes a csoport. A családi jellegű csoportnál öt felnőtt dolgozik, az utógondozottaknál viszont az önállóság érdekében nincs éjszakai szolgálat meg délután is kevesebben vannak velük... Ezen kívül vannak csoporton kívüli szakellátóink, a pszichológusok, fejlesztők, pedagógusok, ügyintézők, így összesen 38-an dolgoznak ebben a gyermekotthonban pillanatnyilag.

**3. Milyen módszereket használnak a munkakörbe való kiválasztás során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Amikor új kollégát veszünk fel, ott a kiválasztásnak van egy folyamata, egy internetes jelentkezés után jómagam, valamint a szakmai egységek vezetői kiválasztják azokat a kollégákat, akiket alkalmasnak gondolunk, őket behívjuk egy személyes elbeszélgetésre. Ezen az elbeszélgetésen ott van a szakmai egység vezetője, ott van a csoportnak a vezetője, ahova keresünk ember, illetve a szakmai egység pszichológusa. Ezen a beszélgetésen egyrészt mi vázoljuk, hogy mi mit szeretnénk, mihez keresünk embert, a jelentkező pedig elmondja, mit szeretne. A nevelőknél kötelező a pedagógusi végzettség. Egy csoporton belül az öt fő felnőttből kettő nevelő, azaz pedagógus végzettségű, hárman pedig gyermekfelügyelők, illetve gyermekvédelmi asszisztensek, amihez elég egy alapképzetség, általában érettségi, és arra ráépül egy OKJ-s képzés, ami nagyon sokféle lehet. A törvény pontosabban miniszteri rendelet szabályozza, hogy milyenfajta végzettséggel lehet felvenni bárkit is.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

Jelen pillanatban nincs ilyen munkatársunk. De volt már. És nem volt különbség a megváltozott és a normál munkaképességű kollégák közt. És bár nem ide tartozik szorosan, itt szeretném elmondani, hogy mivel nálunk nagyon sok roma gyerek van, előszeretettel alkalmazunk cigány származású munkatársakat.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet az oka?**

Elég komoly a fluktuáció. Ez a szféra eléggé alul van fizetve, főként a szociális részleg. A nevelők a pedagógus besorolásban vannak, így aztán a pedagógus életpályamodell vonatkozik rájuk is, annak minden áldásával és nyűgével. Közben pedig a gyermek felügyelők és a más területen dolgozók bére nem nagyon emelkedett. Illetve, ha a nevelők elmennek, akkor ők azért, mert találnak olyan tanári állást, ami a képzettségének megfelel. Szóval a fluktuáció oka főként az anyagiakban kereshetők.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?**

Itt főként a személyiség határoz meg mindent. Lévéen más eszköz nagyon nincs, mindenki úgymond a személyiségével dolgozik. Fontos, hogy a gyerekek elfogadják a kollégát, egy hullámhosszon legyenek. Akkor teljesen mindegy, kinek milyen a végzettsége, mennyi diplomája van, akkor is köré

gyűlnek a gyerekek, tud hatni rájuk, szeretik, tisztelik. Nagyon fontos az hogy legyen humorérzéke, hogy tudjon bizonyos szituációkat kezelni, akár így is, és ezzel nagyon sok problémát meg lehet oldani! Nagyon fontos az, hogy legyen egy olya hozzáállása, amellyel a kisdolgoknak is tud örülni. Azzal is elégedett tudjon lenni, ha egy nap csak kicsi dolgokat tud elérni. Mert nagy katartikus dolgok ezen a pályán nagyon ritkán vannak. Legyen következetes természetesen, ugyanakkor érezzék a gyerekek, hogy szereti őket.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályáján? Milyen továbblépési lehetőségek vannak?**

Volt itt már gyerekefelügyelőből lett csoportvezető, nevelő... Tehát teret adunk annak, ha valakit előre tudunk léptetni intézményen belül, akkor elsősorban rá gondolunk. de inkább az van, hogy a legtöbb gyerekefelügyelő másodállást keres, hogy valahogy meg tudjon élni.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát?**

Ennek a szakmának az a szépsége, hogy olyan gyerekekkel lehet foglalkozni, akinek az élete tőlünk is függ. A sorsukért mi vagyunk felelősek. Ez nagyon nagy felelősség, de nagyon szép dolog. Egész életre meghatározhatja annak a gyerekek az életét az, ahogy mi foglalkozunk velük. Tőlünk kapja meg azt, amit a szüleitől nem kaphat meg. Mintákat az életre.