

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**SZAKSZERVEZETI VEZETŐ**  
FOGLALKOZÁSRÓL

„Emberekkel foglalkozni jó és hálás feladat.”

**Az interjút adta:** Meleg János

**Beosztás:** szakszervezeti elnök

Cég profilja: érdekvédelem

Szektor: érdekképviselői, társadalmi szervezet

Dolgozók száma: 35 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 22 fő

**Nemi arány a munkakörben:** nő 20% férfi 80%

**Életkori átlag a munkakörben:** 55 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában?**

**Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

A MÁV Zrt.-nél 1979 óta vagyok munkaviszonyban és az alapszakmám vasúti járműszerelő, és ebben a munkakörben tevékenykedtem, és 2000 után lettem a szakszervezetnek különböző területin tisztségviselő. Jelenleg én vagyok az elnöke a Vasutasok Szakszervezetének. Az alapszakmámba, a céghez a vasútnak a szeretete vitt. A szakszervezeti munka pedig az a tevékenység, amiben tulajdonképpen a másokon való segítség vágyát élem ki. Mindig is szociálisan érzékeny ember voltam, és hát a szakszervezet ehhez terepet ad, ezt a küldetésemet megvalósítja.

## 2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük?

### Hányan dolgoznak Önöknél?

A szakszervezetünkben 21 hasonló sorsú, a munka törvénykönyv által biztosított tisztségviselőnk van és van 13 alkalmazottunk, akik a vasutasok szakszervezetével áll munkaviszonyban. A szakszervezetünknek vannak szakmai képviselő vezetői, vannak olyan szakmai képviselői vezetők, mint pl. akik a pályás szakmával foglalkoznak, van a ki a gépészettel, van aki a személyszállítással, van aki a mozdonyvezetővel, és még sorolhatnám.... És hét régióban van képviselőtünk. Tehát van területi és van szakmai képviselőtünk.

## 3. Milyen módszereket használnak a munkakörbe való kiválasztás során?

### Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A szakszervezeti vezetőket a tagság választja meg. Ez egy demokratikusan felépített rendszer, vannak alapszervezetek, az alapszervezetek hozzák létre a területeket, a szakmai vezetést és ők választják meg a kongresszuson a vezető tisztségviselőket. Most átalakult egy kicsit a polgári törvénykönyv módosításának megfelelően az alapszabályunk is, de a demokratikus felépítés továbbra is marad. És a szakszervezet vezetőjét, elnökét a kongresszus választja meg.

## 4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

### Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?

Nincs ilyen típusú szempontrendszer. Egyáltalán nem lenne hátrány nálunk, ha ilyen személy kerülne a jelöltek közé.

## 5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

### Mi lehet ennek az oka?

Ciklusonként mindenképpen van lehetőség változtatni. De cikluson belül is, ha elégedetlenek a szakszervezeti vezető munkájával, akkor van lehetőség a változtatásra. Most már minden évben van kongresszus, tehát évente lehet az elégedetlenségnek

hangot adni. A kongresszus a legfelsőbb döntéshozó testület, itt döntenek a személyi kérdésekről.

## **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?**

### **Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Folyamatosan kapjuk a visszajelzést, mert mindig történik valami olyan esemény, amelyben elvárják a munkavállalók, hogy intézkedjen a szakszervezet. És ha nem sikeres az intézkedés, akkor kritikákkal illetik a szakszervezeti vezetőket. Mi állandó kontroll alatt vagyunk gyakorlatilag, a nap 24 órájában.

Ahhoz, hogy valaki jó szakszervezeti vezető legyen, elkötelezettség kell. Talán ez a legfontosabb.

## **7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályáján?**

### **Milyen továbblépési lehetőségek vannak?**

Van, persze. Én magam is egy karrierrel végződő pályát futottam be, ha ezt annak lehet mondani, mert voltam alapszervezeti titkár, központoszervezeti vezető, később alelnök, és utána lettem elnök. Ez az út mindenki előtt adott. Kérdés, akar-e élni vele, van-e kitartása, aktivitása, lojalitása és elkötelezettsége hozzá.

## **8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

### **Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Én azért ajánlanám, mert emberekkel foglalkozni jó és hálás feladat, az érdekeiket képviselni, értük eljárni pedig kimondottan szép munka. van ennek szépsége, nehézsége is természetesen, de szerintem fontos, hogy ne csak önmagával foglalkozzon mindenki. Ne egy befordult társadalom legyen a miénk, hanem legyünk nyitottak, próbáljunk segíteni egymáson, szerintem ez viszi előre a világot, az országot.