

MUNKAADÓI INTERJÚ A

POLGÁRMESTER

FOGLALKOZÁSRÓL

„Állandó munka és készültség, az év minden napján”

Az interjút adta: Simó Gáborné

Beosztás: polgármester

Foglalkozási terület: Jog és társadalomtudomány

Szektor: Önkormányzati igazgatási szerv

Dolgozók száma: 11 fő

Munkakörben dolgozók száma: 1 fő

Nemi arány a munkakörben: 100 % nő

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában?

Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

2014 október közepén választottak meg a település polgármesterének. Számomra mindig is fontos volt, hogy elősegítsem a város fejlődését, ezért amikor felkértek, hogy induljak a választáson boldogan mondtam igent.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak Önöknél?

Polgármester vagyok. A képviselőtestület létszáma 11 fő, a tagok különböző politikai pártokat, egyesületeket képviselnek. A polgármesteri hivatással szoros munkakapcsolatban vagyok, a dolgozókat a jegyző irányítja, de velem egyeztetve, a jóváhagyásommal dönt.

3. Milyen módszerek alapján választják ki a *polgármester-eket*?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A képviselők szavazással vagy listáról kerülnek be, a külsős képviselőket ajánlással választjuk ki. A polgármesteri hivatalban megüresedett státuszra pályázatot hirdetünk, állásinterjú után döntünk a felvételről.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?

Jelenleg nem alkalmazunk megváltozott képességű személyt, de mindenre nyitottak vagyunk.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

Mi lehet ennek az oka?

A testület fix, nem változik, A polgármesteri hivatalban az utazási körülmények, a viszonylag alacsony fizetés szokott az indok lenni a munkatársak távozásának. Jelenleg stabilnak mondható a létszám.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

A képviselők a lakosságtól kapnak visszajelzést, az aktivitásukkal tudnak eredményt elérni. A POHI dolgozók teljesítményértékeléssel kapnak visszajelzést.

7. Van-e tipikus karrierút a polgármester pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak az alkalmazottaknak?

A polgármesteri pálya eleve karriernek mondható. Van, aki presztízsként éli meg, büszke rá, a feladatokat delegálja. Én hivatásként élem meg, a településem érdekében igyekszem minden munkafolyamatban részt venni, magam intézkedem. Ez több munkaidőt igényel, a hétvégéim is ritkán szabadok, de nem csak a település irányításával, hanem a lakossággal is tudok foglalkozni, találkozni. Tovább lépési lehetőség, ha a következő ciklusban is indulok.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Csak annak tudom ajánlani, aki már családot alapított, felnőttek a gyermekei, és kap családi támogatást. Teljes embert igényel, sok lemondással jár. Olyanoknak tudom ajánlani, aki jó szervező- és kommunikációs készséggel, nagy teherbíró képességgel és sok türelemmel rendelkezik.