

MUNKAADÓI INTERJÚ

AZ ORSZÁGOS ÉS TERÜLETI KÖZIGAZGATÁS, IGAZSÁGSZOLGÁLTATÁS VEZETŐ

SAKMAHOZ

„Sokszínű és sokrétű munka”

Az interjút adta: Dr. Muzsnay Ágnes, főosztályvezető

Cég profilja: közigazgatási hivatal

Szektor: közigazgatás

Dolgozók száma: több, mint 800 fő

Munkakörben dolgozók száma: kb. 80 fő

Nemi arány a munkakörben: 50-50%

Életkori átlag a munkakörben: 40-45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

A közigazgatásban több, mint 10 éve dolgozom. A közigazgatás iránti érdeklődés mindenképpen szerepet játszott abban, hogy itt kötöttem ki. A lehetőségek akkori alakulása...

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a szervezet?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A Nógrád megyei Kormányhivatalnak kb. 820 alkalmazottja van, de ez egy nagyon kiterjedt területrendszer. Vannak a járási hivatalok, vannak a további szakigazgatási területek... És hogy ezen belül hányan dolgoznak vezetői munkakörben ...? Van a legfelső vezetés: kormány megbízott, főigazgató, igazgató... Ezen kívül van hat járási hivatal vezető, 10 vagy 11 főosztályvezető és ezen kívül vannak a középterületi szintek... Nem tudom most így hirtelen összeszámolni, hányan dolgoznak vezetői pozícióban. S hogy mi a feladata egy vezetőnek ezen a területen? Tervezi, vezeti, koordinálja és ellenőrzi a központi és területi

közigazgatási, igazságszolgáltatási szervek fő tevékenységeit a törvényhozás és a kormány által alkotott jogszabályoknak megfelelően.

3. Milyen módszereket használnak a munkakörbe való kiválasztás során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Vannak képesítési előírások, a jogszabályoknak való megfelelés, attól is függ, ki milyen területen dolgozik. A pozíciók betöltése többféle módon lehetséges: pályázat útján, belülről történő kinevezéssel, vagy éppen egy külső jelölt érkezésével.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Nem jellemző. Vannak megváltozott képességű munkatársaink, de hogy most vezetői munkakörben dolgoznak-e? De a kiválasztás során semmiképpen nem (lenne) szempont, hogy valaki megváltozott munkaképességű-e vagy nem.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet az oka?

Van egy általános fluktuáció, mint mindenféle szervnél. Egyrészt ugye a kisebb városokat, településeket érintő elvándorlás, sokan elköltöznek. De egyébként a dolgozók az intézményeken belül is mozognak, különféle területeken kipróbálják magukat.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Hogy ki válik be közigazgatási vezetőként, az a személyes kvalitásoktól függ. Ki mennyire képes alkalmazkodni, mennyire látja át a területet, milyen szakmai tapasztalata van.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályáján? Milyen továbblépési lehetőségek vannak?

Kimondottan jogszabályban rögzített, hogy hogyan épül fel a hierarchia, és hogyan lehet feljebb lépni. Van egy törvény szerinti előmeneteli rendszer, amiben az idő előrehaladtával fokozatosan magasabb pozícióba kerül a kormánytisztviselő. Most kerül majd bevezetésre a közszolgálat életpályamodell, ami majd alapjaiban megváltoztatja az eddig fenn álló rendszert.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát?

Azért ajánlanám, mert ez egy kiszámítható, aránylag biztos terület, garantáltak a bérek, a munkakörülmények, illetve, hát ez mindenképpen egy sokszínű és sokrétű munka. És ami nem utolsó, ezen a területen sokféle képzés hasznosítható.