

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ

## ÜVEGET ÉS ÜVEGTERMÉKET GYÁRTÓ GÉP KEZELŐJE

FOGLALKOZÁSRÓL

*„...Kevés a jelentkező, pedig aki itt dolgozik, az előtt szép karrier áll.”*

**Az interjút adta:** R. József

**Beosztása:** HR vezető

**Cég profilja:** Háztartási öblösüveggyártás

**Szektor:** Versenyszféra

**Ágazat:** Feldolgozóipar

**Dolgozók száma:** 250 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 15 fő

**Nemek aránya az adott munkakörben:** 100% férfi

**Életkori átlag az adott munkakörben:** 35 év

1. **Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben?  
Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?**

A cég humán erőforrás osztályán dolgozom, egészen 1995 óta. Korábban hasonló munkakörben alkalmaztak egy ipari vállalatnál. Közgazdászként végeztem, és azért választottam ezt a szakmát, mert mindig is szerettem emberekkel dolgozni, szeretem a kihívásokat és nagyon változatos szakmának tartom azt, amit csinálók. A mi feladatunk a dolgozók kiválasztása, illetve a személyügyi kérdések kezelése.

2. **Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak üveget és üvegterméket gyártó gép kezelőjeként Önöknél?**

A cégnek 250 fő munkatársa van, ebből tizenöten dolgoznak üveget és üvegterméket gyártó gép kezelőjeként. Emellett cégünk része az olvasztóüzem, az üveggyártó-feldolgozó, a minőségellenőrzés, az értékesítés, és az igazgatóság.

**3. Milyen módszereket használnak az üveget és üvegterméket gyártó gépkezelők kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Általánosságban elmondható, hogy a cégen belül hirdetjük meg az állást, ha üresedés van, mert jobban szeretünk a saját dolgozóink köréből munkaerőt toborozni. Ezen kívül szoktunk feladni hirdetést a helyi médiában, illetve felvesszük a kapcsolatot a munkaügyi központtal. A jelentkezők kiválasztása során felvételi beszélgetést tartunk. Akiket szakmailag és emberileg megfelelőnek találunk, azokat először próbamunkára, majd próbaidőre vesszük fel, és ezután ajánlunk fel nekik határozott időre munkát. Nagyon fontos ebben a munkakörben a végzettség; alapfeltétel az alap- vagy középfokú gépipari szakképesítés (pl. lakatos, villanyszerelő, gépész), emellett egy orvosi vizsgálaton is részt kell venniük. Fontos a kezűgyesség, a csapatmunka és az elhivatottság a munka iránt. Azonos végzettségű jelentkezők esetén figyelembe vesszük, milyen gyakorlattal rendelkeznek és esetleg más szakmákban jártasak-e. De előfordul, hogy mindkét jelentkezőt felvesszük, és amelyikük beválik, az marad nálunk – ha mindkettő, akkor mindketten. Ennek az az oka, hogy hiányszakmáról van szó, így ha üresedés van, akkor legjobb esetben is 3-4 hét alatt találunk megfelelő szakembert.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Egyáltalán nem jellemző a változás a dolgozók összetételében, mert ebben a munkakörben igen nehéz elhelyezkedni, a cégünk pedig biztos munkalehetőséget és anyagi háttérrel biztosít.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Folyamatosan végzünk teljesítményértékelést, mert az elvégzett munkáknak meg kell felelnie a normatív előírásoknak. Nálunk a műszak azzal kezdődik, hogy minden munkatárs megkapja az elszámolási lapot, ami az előző napi teljesítményét és bérét tartalmazza.

**7. Van-e tipikus karrierút az üveget és üvegterméket gyártó gép kezelője pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Van tipikusnak nevezhető karrierút: betanított munkásból szakmunkás, csoportvezető, műszakvezető majd üzemvezető válhat. Ez nem csak elméletileg állja meg a helyét, hanem a gyakorlatban is így működik; például a jelenlegi üzemvezetőnk is ezt az utat járta be.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Mindenképpen ajánlom a fiataloknak, hogy tanulják ki ezt a szakmát, hiszen komoly hiány van a területen a jó szakemberekből. Nagyon kevés a jelentkező, pedig aki itt dolgozik, az előtt szép karrier áll.